

**REUNIÓN TÉCNICA SOBRE
INFORMALIDAD, POBREZA Y SALARIO MÍNIMO**

Buenos Aires, 26 al 30 de junio de 2006

VERSION PRELIMINAR

**ASPECTOS METODOLÓGICOS DEL MÓDULO
SOBRE INFORMALIDAD DE LA EPH**

Valeria Esquivel

INDICE

INTRODUCCIÓN	1
1. EL EMPLEO INFORMAL Y SU MEDICIÓN.....	3
a. La definición de empleo informal	3
b. La captación del empleo informal en encuestas de hogares	5
2. EL EMPLEO INFORMAL: TAXONOMÍAS EN BASE A LA ENCUESTA PERMANENTE DE HOGARES	7
Taxonomía del trabajo informal (Gallart, 2004)	8
Taxonomía del empleo informal (Pok y Lorenzetti, 2004)	9
3. ASPECTOS METODOLÓGICOS DEL DISEÑO DEL MÓDULO DE INFORMALIDAD DE LA EPH	10
a. Las categorías ocupacionales en la nueva EPH	10
b. El diseño del módulo de informalidad en base a las categorías ocupacionales en la nueva EPH.....	12
c. El módulo de informalidad de la EPH: Cuestionario A. Trabajadores independientes ..	15
d. El módulo de informalidad de la EPH: Cuestionario B. Trabajadores asalariados	20
4. LA CALIDAD DE LAS RESPUESTAS AL MÓDULO SOBRE INFORMALIDAD: ALGUNOS APRENDIZAJES METODOLÓGICOS.....	23
a. La No Respuesta a nivel de módulo.....	23
b. La no respuesta y recodificación de las opciones “Otro/a (especifique)” a nivel de preguntas específicas	23
5. COMENTARIOS FINALES.....	29
6. REFERENCIAS	30

Introducción

El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Argentina (MTESS) ha definido en sus planes de investigación la medición periódica de los segmentos de la fuerza de trabajo correspondientes al sector informal (“Diseño Metodológico para el Estudio y Seguimiento del Trabajo Informal”, Estudio 1.EG 57). Por su parte, el programa de trabajo del Banco Mundial tiene entre sus aspectos centrales la producción de información sobre las causas de la informalidad en la Argentina.

En este marco, ambas instituciones acordaron la realización de un relevamiento que permitiera profundizar ciertas características del empleo informal. Se definió que dicho relevamiento tomaría la forma de un Módulo de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) que releva la Dirección Nacional de Estadísticas de Condiciones de Vida del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC). Este módulo sería a su vez el primero en aplicarse luego del cambio metodológico de la EPH, que en 2003 pasó de ser un relevamiento puntual a una encuesta continua.

El módulo sobre informalidad, cuyo nombre de fantasía fue “Trayectorias Laborales” se aplicó en el aglomerado Gran Buenos Aires en el cuarto trimestre de 2005. El cuestionario individual de la EPH y los dos cuestionarios correspondientes al módulo se adjuntan como anexos del presente informe.

El módulo sobre informalidad tuvo los siguientes objetivos:

- a) Informar el debate y el diseño de políticas sobre la informalidad en la Argentina;*
- b) Caracterizar el empleo informal al relevar, de manera amplia, las dimensiones que demarcan el fenómeno de la informalidad, en particular la condición de registro de las actividades y los empleos.*
- c) Relevar los factores específicos que contribuyen a explicar las razones por las cuales ciertos trabajadores (y las unidades en las que trabajan) son informales.*

Un punto central en el diseño metodológico del módulo de informalidad ha sido la articulación con la EPH. La información que la EPH sobre la caracterización demográfica y socioeconómica de los hogares y sobre atributos laborales específicos para la población ocupada (precariedad laboral, formalización, continuidad laboral, disponibilidad de capital físico y de capital productivo, etc.) no sólo contextualiza al módulo de informalidad sino que posibilita la caracterización de los distintos universos de análisis.

Debido a que la aplicación del módulo de informalidad implicó una profundización de los atributos laborales de los ocupados, se definió que las diferentes dimensiones abordadas debían ser rescatadas en el momento en que se relevan los atributos ocupacionales. De esta manera, los formularios fueron diseñados para su aplicación en simultáneo con el llenado de cuestionarios individuales (en el caso de los ocupados), y no al final de la entrevista al hogar, como es usual en el caso de la aplicación de módulos en encuestas de hogares.

La información con la que se cuenta al momento, relativa a la calidad del relevamiento, muestra el éxito de la estrategia elegida, señalando la posibilidad de que este módulo se replique con mínimas correcciones a nivel nacional.

El presente informe se estructura de la siguiente manera: un primer punto repasa la definición de “empleo informal” propuesta por la OIT y la posibilidad de su operacionalización en módulos a encuestas de hogares; la segunda sección presenta distintos estudios que se han realizado sobre empleo informal en base a la EPH¹; la tercera sección describe aspectos metodológicos centrales de diseño del módulo de informalidad relevado y cada una de las preguntas o batería de preguntas elegidas, en tanto la cuarta sección adelanta el resultado de los análisis de consistencia realizados sobre la base y las lecciones que pueden derivarse de los mismos. La última sección presenta, a modo de conclusión, una serie de comentarios sobre la potencialidad del módulo de informalidad para informar la política pública con respecto al fenómeno del empleo informal.

¹ La EPH no es la única fuente de información posible para el análisis. Cf. por ejemplo la medición sobre el tamaño del sector informal en base a Censos de Población en Beccaria *et al* (1999).

1. El empleo informal y su medición

a. La definición de empleo informal

La OIT ha reformulado su definición de informalidad y la ha ampliado para abarcar a la “economía informal”. La OIT considera que la expresión “sector informal” ha dejado de ser adecuada, en tanto la expresión “economía informal”, que incluye tanto a los trabajadores en el *sector informal* como al *empleo informal*, reemplazaría a la anterior. La OIT (OIT, 2002) define empleo informal como el número total de empleos informales, sean realizados en empresas del sector formal, empresas del sector informal, u hogares.

Si bien el “empleo en el sector informal” difiere del “empleo informal” con respecto a las dimensiones por las cuales definen a la informalidad (tipo de unidad productiva, en particular en relación a su organización jurídica y tipo de empleo, en términos del grado de protección asociado al mismo), ambos se refieren a distintos aspectos de la creciente “informalización” del empleo.

Esta nueva definición de informalidad se basa entonces, tanto en el tradicional criterio de de unidad económica como en el de relación laboral, *acotando* el primer enfoque al considerar como variable de corte entre formalidad e informalidad la existencia o no de registro (Orsatti y Calle, 2003).

Unidades de producción por tipo	Empleos según situación en el empleo (categoría ocupacional)								
	Trabajadores por cuenta propia		Empleadores		Trabajadores familiares	Asalariados		Miembros de cooperativas de productores	
	Informal	Formal	Informal	Formal	Informal	Informal	Formal	Informal	Formal
Empresas del sector formal					1	2			
Empresas del sector informal	3	A	4	B	5	6	7	8	
Hogares ^(a)	9					10	C		

(a) Hogares que producen bienes exclusivamente para su propio uso final y hogares que emplean a trabajadores domésticos asalariados.

Las celdas en gris claro se refieren a empleo formal, en tanto las celdas en gris oscuro se refieren a empleos que, por definición, no existen. Las celdas 1 a 6 y 8 a 10 se refieren al empleo informal; las celdas 3 a 8 al empleo en el sector informal; y las celdas 1, 2, 9 y 10 al empleo informal fuera del sector informal.

Fuente: Haussmans (2004). Las celdas A, B y C se han agregado para ilustrar la explicación más abajo.

Más estrictamente, de acuerdo a la formulación de OIT, el empleo informal abarca a (Hausmans, 2004):

- a) Trabajadores independientes y empleadores que tienen sus propias empresas del sector informal (celdas 3 y 4). En este caso, prima el criterio “sectorial”.
- b) Trabajadores familiares auxiliares que contribuyen a ésta, independientemente de si trabajan en empresas del sector formal o informal (celdas 1 y 5), por lo que son informales de acuerdo a su inserción laboral.
- c) Asalariados que tienen empleos informales, ya sea que son asalariados por empresas del sector formal, empresas del sector informal o son trabajadores domésticos asalariados empleados por hogares (celdas 2, 6 y 10). En este caso en particular, la informalidad de la inserción laboral es función directa del no registro.
- d) Miembros de cooperativas informales de productores (celda 8), cuyo criterio de selección es “sectorial”; y
- e) Personas que realizan la producción de bienes por cuenta propia exclusivamente para el uso final de los mismos por parte de su hogar, como la agricultura de subsistencia o la construcción de su propia vivienda (celda 9).

Esta descripción del empleo informal deriva de la interacción de las dos dimensiones consideradas (la unidad de producción y el registro de acuerdo a la categoría ocupacional). Claramente, existen empleos que serían formales de acuerdo a una de las dimensiones e informales de acuerdo a la otra. Por ejemplo, la celda 7 implica la existencia de asalariados formales en empresas consideradas informales no por la condición de registración del empleo que generan sino por otros atributos, de acuerdo a la definición de la 15° CIET². En el mismo sentido, se ha agregado al marco propuesto por Hausmans (2004) la celda C, señalando que es posible la existencia de empleo asalariado formal (en el sentido de registrado) en los hogares³.

Debido al marco legal e impositivo argentino debe señalarse también que *a priori* algunas celdas en gris oscuro (las consideradas *inexistentes por definición*) podrían existir. En particular, nos referimos a empleadores (patrones) cuyas empresas podrían

² De acuerdo a la “Resolución sobre las estadísticas del empleo en el sector informal” adoptada por la decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET 1993), “*El sector informal puede describirse en términos generales como un conjunto de unidades dedicadas a la producción de bienes o la prestación de servicios con la finalidad primordial de crear empleos y generar ingresos para las personas que participan en esa actividad. Estas unidades funcionan típicamente en pequeña escala, con una organización rudimentaria, en la que hay muy poca o ninguna distinción entre el trabajo y el capital como factores de producción. Las relaciones de empleo -en los casos en que existan - se basan más bien en el empleo ocasional, el parentesco o las relaciones personales y sociales, y no en acuerdos contractuales que supongan garantías formales.*”

³ Por ejemplo, en el caso argentino es posible (y ha habido una política dirigida al efecto) la registración del empleo doméstico.

pertenecer al sector informal, pero encontrarse registrados ellos mismos a través de formas legales como el Monotributo, que los haría aparecer como cuentapropistas registrados (si emplean asalariados no registrados) o empleadores registrados (si es que sus asalariados están registrados). Lo mismo podría decirse de los trabajadores por cuenta propia que, registrados (es decir formales) son informales de acuerdo a los atributos que definen al sector informal. En efecto, ambas celdas (las denominadas A y B) son equivalentes a la celda 7 en el sentido de mostrar aspectos contradictorios entre las dos dimensiones que definen a la informalidad.

b. La captación del empleo informal en encuestas de hogares

La OIT ha realizado propuestas de captación de la informalidad a través de las encuestas de hogares (Hausmans, 2002 y 2004), proponiendo que se operacionalice el concepto de “empleo informal” con el objetivo de garantizar el relevamiento periódico del mismo (Chen, Guerrero y Vannek, 2002).

En particular, Hausmans (2002) específicamente propone la realización de un “módulo sobre el empleo informal (incluye el empleo en el sector informal) en las encuestas de la fuerza de trabajo como herramienta para mejorar la posibilidad de comparar datos en el contexto internacional”, tal es el título del artículo, que incluya la profundización de las variables relacionadas con el lugar de trabajo y la calidad del empleo, y la inclusión rutinaria de variables relacionadas con el tamaño del establecimiento, la composición de la fuerza de trabajo de establecimientos pequeños, registro de la actividad, marco legal, y condición de registración de los asalariados.

En efecto, los módulos sobre el empleo informal incluidos en encuestas de hogares presentan ventajas por sobre los relevamientos independientes dirigidos a establecimientos, ya que la información que se releva en las encuestas de hogares permite identificar, con cierta probabilidad estadística, a *todos* los hogares o personas en el sector informal. Desde un punto de vista metodológico, los módulos en encuestas de hogares permiten (OECD, 2002: 174):

- a) monitorear cambios en la economía informal, en caso que el módulo sea repetido con cierta frecuencia;
- b) obtener la cobertura *completa* de todos los empleos informales, de acuerdo a la captación de la encuesta de hogares;
- c) evitar problemas de diseño muestral al utilizar los ponderadores de la encuesta de hogares para ponderar los resultados;
- d) relacionar la información relevada por la encuesta de hogares con aquella captada en el módulo.

El éxito de la captación modular se basa en la calidad del diseño de la encuesta de hogares sobre la que se apoya, así como de la capacidad del operativo de relevamiento de captar información adicional. Debe aclararse, sin embargo, que debido a su diseño muestral, las encuestas de hogares no son un instrumento eficiente para mensurar el *tamaño del sector informal* (en términos de su aporte al PIB, por ejemplo). Estas encuestas abordan al sector informal sólo de manera indirecta, debido a que la captación de las características de las unidades informales se realiza a través de preguntas dirigidas a los trabajadores por cuenta propia y los patrones en empresas informales. La calidad de la información que otros trabajadores, como asalariados y familiares sin remuneración, pueden brindar sobre los establecimientos donde trabajan se supone relativamente menor (OECD, 2002: 170).

2. El empleo informal: Taxonomías en base a la Encuesta Permanente de Hogares

Las definiciones recién relevadas no siempre pueden ser operacionalizadas en las fuentes de información existentes. En particular, dos estudios recientes (Gallart, 2004 y Pok y Lorenzetti, 2004) han intentado sendas *taxonomías de la informalidad* en base a la información relevada normalmente por la EPH.

En efecto, Gallart (2004) ha propuesto agrupar las diferentes categorías de trabajadores y unidades productivas que permitan detectar el grado de informalidad de los mismos, diferenciando el trabajo informal de categorías “intermedias” de acuerdo al nivel de ingresos que le genera al trabajador su inserción ocupacional.

De acuerdo a esta autora, y en línea con los abordajes más tradicionales sobre el sector informal, la principal diferencia entre el sector informal y el que no lo es consiste en la racionalidad económica de subsistencia, fundamentalmente de los hogares, en tanto el sector “intermedio” tiene una racionalidad de acumulación. Para discriminar entre ambas racionalidades, se propone la utilización de variables “proxies”, como el tamaño de la unidad productiva y los niveles de ingresos generados. De este modo, la precariedad de la ocupación principal, la percepción de beneficios laborales y los ingresos estarían señalando la pertenencia al sector informal.

La EPH permite caracterizar a los trabajadores informales según las calificaciones (nivel de instrucción y calificación de la ocupación), así como obtener indirectamente una imagen del tipo de unidades productivas en las que trabajan (tenencia de capital productivo y concentración o no de la clientela). Con respecto a la calidad del empleo, la medición del subempleo, pluriempleo y la forma de percibir los ingresos posibilita obtener un panorama del trabajo informal propiamente dicho y actualizarlo periódicamente.

Sin embargo, la EPH *no mide la condición de registro de los trabajadores independientes*, lo que es señalado por esta autora como una limitación para la captación directa de la informalidad. En efecto, para dimensionar el grado de formalidad de trabajadores independientes, incluso de aquellos que obtienen ingresos medios o altos, se necesita conocer si *gozan (o no) de beneficios sociales*, así como el *grado de capitalización (tamaño del establecimiento)*.

Taxonomía del trabajo informal (Gallart, 2004)

Trabajadores por cuenta propia	Niveles de ingresos Tamaño del establecimiento <i>Registración</i>	Cuenta propia en establecimientos chicos e ingresos bajos (registrado y no registrado) Cuenta propia en establecimientos chicos e ingresos medios altos (registrado y no registrado) Cuenta propia en establecimientos medianos no registrados
Patrones (dueños o socios)	Niveles de ingresos Tamaño del establecimiento <i>Registración</i>	Patrones en establecimientos chicos e ingresos bajos (registrado y no registrado) Patrones en establecimientos chicos e ingresos medios altos (registrado y no registrado) Patrones en establecimientos medianos no registrado
Asalariados	Niveles de ingresos Tamaño del establecimiento No registrados (cobertura jubilatoria y otros beneficios) + Asalariados encubiertos (le venden a un solo cliente empresa) + Trabajadores familiares "con sueldo"	Asalariados no registrados (ingresos bajos o medios altos; establecimientos chicos o medianos grandes)
Trabajadores familiares	No considerados	

Por su parte, Pok y Lorenzetti (2004) proponen una tipificación del empleo informal a la que suman, además de las dimensiones ya señaladas por Gallart (en particular, la dimensión del ingreso) la complejidad de la tarea, medida por la calificación de la ocupación. Las autoras proponen la siguiente taxonomía:

- *Trabajadores/as independientes que desarrollan una actividad económica por su cuenta, de complejidad mediana o baja (de acuerdo al margen de utilidad de la unidad económica);*
- *Trabajadores/as independientes que desarrollan una actividad económica contratando fuerza de trabajo, en unidades económicas pequeñas, excluyendo aquellos cuya actividad es de alta complejidad.*
- *Trabajadores/as familiares que desarrollan una actividad económica en unidades económicas pequeñas, excluyendo aquellos cuya actividad es de alta complejidad.*
- *Trabajadores/as asalariados/as que se desempeñan en unidades económicas pequeñas, en condiciones de precariedad laboral desde el punto de vista de su registración formal.*

- *Trabajadores/as asalariados/as que se desempeñan en unidades económicas medianas o grandes, en condiciones de precariedad laboral desde el punto de vista de su registración formal.*
- *Trabajadores/as asalariados/as que se desempeñan en carácter de registrados/as, pero en condiciones de precariedad laboral desde el punto de vista de la continuidad de su inserción.*

Taxonomía del empleo informal (Pok y Lorenzetti, 2004)

Trabajadores por cuenta propia	Tipo de actividad (compleja/ no compleja) Niveles de ingresos (reproducción deficiente o simple)	Cuenta propia en ocupaciones técnicas, operativas o no calificadas + insuficiencia de ingresos por adulto equivalente
Patrones (dueños o socios)	Tipo de actividad (compleja/ no compleja) Niveles de ingresos (reproducción deficiente o simple)	Patrones no profesionales + insuficiencia de ingresos por adulto equivalente
Asalariados	Empleo doméstico Registrados precarios No registrados (cobertura jubilatoria y otros beneficios) + Asalariados encubiertos (le venden a un solo cliente empresa) + Trabajadores familiares "con sueldo"	Asalariados en establecimientos de hasta 5 ocupados + no registrados Asalariados en establecimientos de más de 5 ocupados + no registrados Asalariados registrados + actividad no permanente
Trabajadores familiares	Tipo de actividad (compleja/ no compleja) Tamaño unidad económica	Trabajadores familiares en ocupaciones técnicas, operativas o no calificadas + establecimientos de hasta 5 ocupados

Ambas taxonomías aparecen como intentos de abordar a la informalidad tomando como punto de partida ciertos *atributos de las ocupaciones*, en vistas de las limitaciones de las fuentes de información disponibles y de las dificultades de operacionalización de las definiciones teóricas tradicionales. Como se desprende de las mismas, los fenómenos de inestabilidad y precariedad de las ocupaciones, la falta de cobertura social (no registro) y aún los bajos niveles de ingresos han dejado de ser patrimonio del "sector informal" para difundirse entre las unidades productivas usualmente conceptualizadas como formales (Monza, 1999). En efecto, estas taxonomías sugieren que empleo informal supera ampliamente al empleo generado en el sector informal.⁴

⁴ Pok y Lorenzetti (2004:28) estiman que en mayo de 2003 el empleo informal abarcaba a cuatro millones y medio de personas, constituyendo el 52,5% del total del empleo. Si bien la taxonomía que presentan las autoras no es estrictamente comparable a la definición tradicional (Unidades familiares y Microempresas), 1,4 millones de estos trabajadores son asalariados no registrados en unidades económicas medianas y grandes y medio millón más son trabajadores del servicio doméstico. Descontando estos dos grupos, el tamaño del "sector informal" sería del 30% del empleo, una magnitud en línea con la experiencia histórica argentina (ver Beccaria *et al*, 1999:146).

3. Aspectos metodológicos del diseño del Módulo de Informalidad de la EPH

a. Las categorías ocupacionales en la nueva EPH

Como se desprende de las secciones anteriores, la categoría ocupacional (la condición de asalariado, patrón, cuenta propia y trabajador familiar) es central en la operacionalización de la definición de empleo informal. Sin embargo, un aspecto central de la reformulación de la EPH (INDEC, 2003) ha sido justamente la modificación del modo en que se capta la categoría ocupacional, lo que implicó un desafío adicional para el diseño del módulo de informalidad.

En efecto, la captación tradicional de la categoría ocupacional a través de una pregunta única ha sido reemplazada por una batería de indicadores que minimiza la intervención del encuestado y del encuestador y las valoraciones sociales de ambos en la configuración de la respuesta, evitando los sesgos de percepción del propio entrevistado sobre su situación (o la de los restantes miembros del hogar) en el empleo.

Como resultado de esta reformulación, el nuevo cuestionario permite una más amplia diferenciación interna de las categorías centrales y la reclasificación de grupos específicos de ocupados, recuperando formas ocultas de ocupación (trabajo femenino, trabajo irregular, changas, actividades no reconocidas habitualmente como trabajo por la población) y formas ocultas de desempleo (captando modalidades formales e informales de búsqueda de ocupación). También profundiza, entre otros aspectos, la captación de modalidades especiales de empleo (planes de empleo, pasantías, etc.), las condiciones de trabajo (lugar de trabajo, jornada, turnos, etc.) y la situación de cobertura social (INDEC, 2003).

En términos teóricos, la categoría ocupacional se relaciona con el uso que se le da a la fuerza de trabajo. De manera esquemática, los patrones son aquellos que compran fuerza de trabajo (en el mercado o a familiares), los cuenta propias son aquellos que usan su propia fuerza, y los asalariados son aquellos que venden su fuerza de trabajo en el mercado. Las “zonas grises” están constituidas por los cuenta propia que eventualmente pueden devenir en patrones (aún cuando se consideran patrones sólo los que manifiestan emplear “siempre” a personas asalariadas), los cuenta propia “cautivos” que le venden su producto o servicio a un único cliente (empresa), que son considerados asalariados si no tienen capital, y los trabajadores familiares que reciben un sueldo, que son también considerados asalariados.

Las categorías ocupacionales en la EPHC pueden determinarse como sigue:

Categoría ocupacional		Preguntas Nueva EPH
Patrones (dueños o socios)	Clásicos o Familiares (retiran en empresa familiar) Cautivos o No cautivos Poseedores de capital productivo/ fijo	5a (1 ó (2 y 5b,2 y 5b1,1)) y 5d (1) 5f (6 ó 7) 5c (todas las respuestas)
<i>Zona gris</i>	Contratación de mano de obra por temporada	5d (2)
Trabajadores por cuenta propia	Clásicos o Familiares (retiran en empresa familiar) Cautivos o No cautivos Poseedores de capital productivo/ fijo	5a (1 ó 2 y 5b1) + 5d (3) 5f (6 y 5g 2 ó 7) 5c (todas las respuestas)
<i>Zona gris</i>	Le venden a un solo cliente (empresa)	5f (6 y 5g 1)
Asalariados	Empleo doméstico Temporalidad (pasada y futura) Formalización (cobertura jubilatoria y otros beneficios) Formas contractuales	4b1 (1) 5a (3) y 7a/b/c 7g 7e y 7k
<i>Zona gris</i>	Trabajadores familiares “con sueldo”	5a (2 y 5b, 1) y bloque 7
Trabajadores familiares	Sin sueldo ni retiro de dinero	5a (2 y 5b, 2 y 5b1, 2 ó 3)

La pregunta 5a del Cuestionario Individual (“¿Ese trabajo lo hace.....para su propio negocio/empresa/actividad (1)?; ...para el negocio/empresa/actividad de un familiar (2)?; ...o como obrero o empleado para un patrón/empresa/institución (3)?”) es la que permite discriminar, en primera instancia, la categoría ocupacional.

Si el entrevistado responde a la pregunta 5a con la opción (1) es, en principio, un trabajador independiente (cuentapropia o patrón). También lo es si, respondiendo a la opción (2), responde a la pregunta 5b1 que por ese trabajo retira dinero (es decir, que no tiene sueldo fijo). La continuidad en la compra de fuerza de trabajo, medida en la pregunta 5d (“¿En ese negocio/empresa/actividad, se emplean personas asalariadas?... Sí, siempre (1); Sólo a veces o por temporada (2); No emplea/ no contrata personal (3)”) determina si el trabajador independiente es patrón (1) o cuentapropia (2 ó 3).

Los trabajadores independientes cautivos son aquellos ocupados que habiendo optado por la opción (1) en la pregunta 5a, responden a las preguntas 5f y 5g con las opciones (6) y (1): (“¿Ese negocio/empresa trabaja habitualmente para... un solo cliente (6); y ¿Ese cliente es ... una empresa/negocio/institución (1)”).⁵

Los ocupados así clasificados responden a las baterías de preguntas 5 y 6 del cuestionario individual.

⁵ Nótese que algunos de estos trabajadores independientes cautivos serán luego reclasificados como asalariados, de acuerdo al capital que posean (por ello la denominación adoptada de “zona gris” entre una y otra categoría ocupacional).

Por otra parte, si el entrevistado responde a la pregunta 5a con la opción (3) se considera asalariado. Dentro de esta categoría también se incluyen los ocupados que habiendo respondido a la opción (2), responden afirmativamente a la pregunta 5b (“¿Por ese trabajo le pagan un sueldo?”). Los asalariados responden a las baterías de preguntas 7 y 8 del cuestionario individual.

La condición de registración de los asalariados “típicos” se indaga a través de las preguntas sobre la calidad de los beneficios (vacaciones pagas, aguinaldo, días pagos por enfermedad y obra social), siendo la variable que discrimina la condición de registrado o no registrado la existencia de descuento jubilatorio. Por último, ingresan también como asalariados todos los ocupados que “*prestan servicios domésticos en hogares particulares*”, en tanto los trabajadores familiares son aquellos que no reciben remuneración a cambio (Groisman, 2004).

Los ocupados así clasificados responden a las baterías de preguntas 7 y 8 del cuestionario individual.

De acuerdo a la EPH, la composición del empleo por categoría ocupacional en el Gran Buenos Aires en el cuarto trimestre de 2005, momento en que se aplicó el módulo, fue la siguiente:

Categoría ocupacional	Cantidad	% de ocupados
Patrón	185.432	3,4
Cuenta propia	1.084.433	20,1
Trabajador familiar sin remuneración	56.294	1,0
Asalariado registrado	2.263.766	41,9
Asalariado no registrado	1.816.669	33,6
Total	5.406.594	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

b. El diseño del módulo de informalidad en base a las categorías ocupacionales en la nueva EPH

La informalidad es entonces un fenómeno multifacético en el que confluyen distintos tipos de trabajadores, de acuerdo a la unidad económica en la que trabajan y al tipo de ocupación en la que se ubican. En este sentido, la *categoría ocupacional* es una dimensión central para articular el grado y las características de la informalidad.

Metodológicamente, la categoría ocupacional es también el eje ordenador del Cuestionario Individual de la EPH que se aplica a los ocupados, por lo que tanto en términos conceptuales como metodológicos *la categoría ocupacional constituye el eje organizador del Módulo sobre la Economía Informal.*

Por esta razón, el *Módulo* se dividió en dos bloques fácilmente diferenciables. El módulo “A”, dirigido a los patrones, trabajadores por cuenta propia y trabajadores por cuenta propia cautivos de una unidad económica, se identifica con claridad porque aplica a los ocupados que hayan contestado completos los bloques 5 y 6 del Cuestionario Individual de la EPH. Este bloque, que se describe con detalle más abajo, se estructura alrededor de ciertas características de la empresa/negocio/actividad y de la trayectoria pasada del trabajador. Es central en este caso el relevamiento del grado de formalidad de la actividad y el pago de aportes jubilatorios por parte del patrón/cuenta propia.

Los independientes se diferencian según el tamaño de las unidades económicas que integran (unipersonales o multipersonales) y la cautividad de su actividad. La estrategia seguida fue la identificación de estos subuniversos específicos, a los cuales se les aplican preguntas específicas en primera instancia (Bloque II), para luego pasar a las preguntas comunes a todos los trabajadores independientes. Las mismas indagan sobre las motivaciones para ser trabajador independiente, el origen de la actividad, el desempeño de la unidad productiva, la formalidad de la unidad de producción, la formalidad del trabajador y la historia ocupacional.

Por su parte, el módulo “B” está dirigido a los asalariados típicos, es decir a los ocupados que respondieron a los bloques 7 y 8 del Cuestionario Individual de la EPH. En este caso se pretende medir la relación entre la formalidad de la actividad y la del trabajador, y evaluar en qué medida la formalidad del puesto de trabajo responde a criterios establecidos por el empleador o es, por el contrario, fruto de una negociación entre el trabajador y el empleador.

Los asalariados fueron agrupados de acuerdo a si tienen o no descuento jubilatorio (asalariados en blanco o en negro). Siguiendo la misma estrategia que para los trabajadores independientes, el módulo “B” comienza con una batería de preguntas específicas para cada uno de estos subuniversos (Bloque II) para luego pasar a un bloque común.

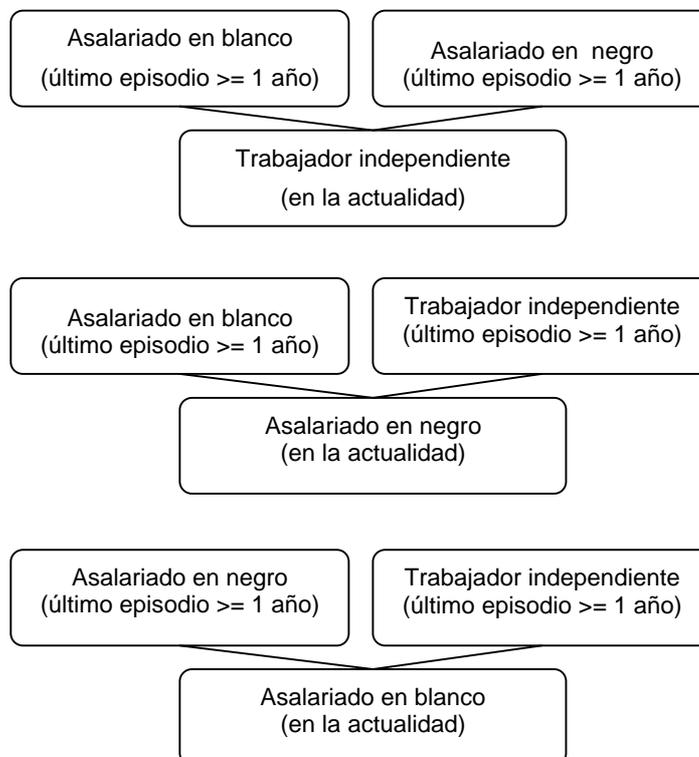
Las temáticas abordadas en los módulos “A” y “B” son similares (aún cuando no lo es el orden en que se aplican, debido a que las preguntas específicas se encuentran siempre al comienzo), y en la medida de lo posible se respetaron las categorías de las variables que se aplicaron en ambos módulos para posibilitar la comparabilidad.

Las temáticas abordadas han sido: motivaciones; origen de la actividad y desempeño de la unidad productiva (sólo para los independientes); formalidad de la unidad de producción; formalidad del trabajador; historia ocupacional.

<i>Temáticas comunes</i>	<i>Pregunta</i>	<i>Trabajadores independientes</i>	<i>Asalariados</i>
Formalidad	Formalidad unidad de producción	A6a	B3c y B3d
	Formalidad del trabajador	A7a	B4a y B4b
Motivaciones	Precauciones para la vejez	A7b	B4d
	Si pudiera elegir, sería... (categoría ocupacional)	A7c	B4e
	Razones para la actual categoría ocupacional	A3a	B1g / B2e
Historia ocupacional	Episodio de asalarización en blanco	A8a, A8b y A8c	B1d, B1e y B1f
	Episodio de asalarización en negro	A8d, A8e y A8f	B2a, B2b y B2c
	Episodio de trabajo independiente	-	B5a, B5b y B5c

Este último punto referido a la “historia ocupacional” merece destacarse, ya que aquí no se relevan trayectorias de corto plazo (las que son captadas a través del tratamiento de la EPH en forma de panel) sino de más largo plazo. En efecto, interesa medir la estabilidad/inestabilidad de distintos tipos de categorías ocupacionales, consideradas como “hitos” fechados de duración igual o mayor a un año.

Se preguntó para cada categoría ocupacional si alguna vez trabajó en las restantes dos categorías ocupacionales y, cuando la respuesta fue afirmativa, se preguntó el año del último episodio anual y las razones por las cuales se terminó ese trabajo.



c. El módulo de informalidad de la EPH: Cuestionario A. Trabajadores independientes

BLOQUE II: PREGUNTAS ESPECÍFICAS

Submódulo A1 Trabajadores Independientes en establecimientos unipersonales

Se distinguen aquí a los trabajadores independientes que integran establecimientos de una sola persona y que trabajan para distintos clientes o habitualmente para un solo cliente que es una familia u hogar. Este subuniverso no contiene ninguna pregunta específica (por lo que el pase conduce al Bloque III).

Submódulo A2 Trabajadores Independientes no cautivos en establecimientos no unipersonales

Integran este submódulo aquellos independientes que conforman unidades económicas de más de una persona y que trabajan para distintos clientes o habitualmente para un solo cliente que es una familia u hogar. A este grupo se le aplicó la pregunta A2a del cuestionario A.

De acuerdo a la instrucción de campo, se sumaron también a este subuniverso los casos de no respuesta a la cantidad de trabajadores en el establecimiento (pregunta 4c del cuestionario individual).

Pregunta A2a

Con esta pregunta se caracteriza a la unidad económica según la cantidad de dueños o socios, asalariados, trabajadores familiares y trabajadores en su domicilio que la integran distinguiéndolos posteriormente según sean varones o mujeres. La información se rescata a través de un cuadro de doble entrada.

Este cuadro es relativamente sencillo: no se solicita la descripción de las características personales de cada ocupado, ni que se identifique a cada uno de ellos, sino que interesa la composición de la fuerza de trabajo de la empresa en la actualidad. Se decidió no indagar sobre el pago de jubilación a cada tipo de trabajador, debido a que una pregunta de este tipo podría acarrear un elevado nivel de rechazo.

Una vez aplicado el cuadro se pasó al primer bloque de preguntas comunes (Bloque III).

Submódulo A3 Trabajadores Independientes cautivos

Finalmente se reconoce un último agrupamiento según el grado de cautividad de su actividad económica. Integran el mismo aquellos independientes que trabajan habitualmente para un solo cliente que es una empresa, negocio o institución.

Los casos de no respuesta sobre la cantidad de clientes para la que trabaja (pregunta 5f) fueron también incorporados a este subuniverso, al que se le aplicó la pregunta A1b del cuestionario A. Esto difirió de lo recomendado en el Manual del Encuestador, cuya instrucción sugería el pase directo al primer bloque de preguntas comunes⁶.

Pregunta A1b

Rescata la modalidad habitual de pago de los independientes cautivos. La instrucción de campo fue el relevamiento de la forma principal de pago. Se incluyó la opción “Otro (especifique)” que posibilitó el rescate de algunas respuestas.

Nótese que se evita nombrar a quien paga, debido a que puede confundirse al “cliente” con un “patrón”. A través de esta pregunta se pretende captar a los “trabajadores a domicilio” al cruzar el lugar de trabajo (pregunta 4g del cuestionario individual) con el tipo de pago. A través de esta pregunta puede captarse también otro tipo de trabajador a domicilio, más sofisticado y no necesariamente precario (profesional que trabaja desde su hogar) así como a los profesionales que son asalariados encubiertos.

Una vez aplicada esta pregunta se pasó al bloque de preguntas comunes (Bloque III).

BLOQUE III: MOTIVACIONES PARA SER TRABAJADOR INDEPENDIENTE

Preguntas A3a y A3b

En estas preguntas se indagó sobre las razones que impulsan a una persona a ser un trabajador independiente. El cuestionario presenta al respondente siete opciones por las que debe responder por “sí” o por “no” (con lo cual cada una de estas opciones constituye una variable que puede ser analizada separadamente). La última opción es “Otra (especificar)” que pudo recodificarse y posibilitó el rescate de algunas respuestas.

Se eligió una batería de respuestas relativamente amplia, en base al cuestionario de la ENAMIN - 2002 (INEGI, 2002). Este abordaje permite diferenciar las razones para dejar la actividad anterior de las que en particular motivaron la inserción de los ocupados como trabajadores independientes (patrones o cuentapropistas).

⁶ Esto hubiera implicado asimilar de hecho la no respuesta a la pregunta 5f al submódulo A1 (trabajadores independientes en establecimientos unipersonales).

La instrucción de campo señaló que en el caso de que el encuestado señalase más de una razón se debía indagar por la motivación principal en la pregunta A3b.

BLOQUE IV: ORIGEN DE LA ACTIVIDAD

Pregunta A4a

Con esta pregunta se rescata el año y mes de inicio de la empresa, negocio o actividad que desarrolla el encuestado. Esta pregunta difiere de aquella que se releva en el cuestionario individual, referida a la antigüedad en el empleo.

Pregunta A4b

Esta pregunta indaga sobre quién empezó la empresa, negocio o actividad que desarrolla el encuestado. Si el entrevistado estuvo presente al inicio de la actividad (ya sea sólo o con otra persona) se pasa a la pregunta siguiente; de lo contrario, el pase es al bloque siguiente.

Preguntas A4c, A4d y A4e

Esta batería de preguntas se aplica en caso de que el entrevistado sea quién inició el negocio, empresa o actividad. Se indaga sobre la cantidad de personas al inicio, la necesidad de dinero y en caso de necesitarlo el principal origen del mismo.

BLOQUE V: DESEMPEÑO DE LA UNIDAD PRODUCTIVA

Pregunta A5a

Con esta pregunta se intenta valorar las maquinarias y equipos propios que se utilizan para el desarrollo de la actividad. En caso de no usar maquinarias o equipos se incluyó la opción “4”.

Esta pregunta permite dimensionar el negocio e investigar tramos relevantes de valor del capital de acuerdo a la posibilidad de sostener el negocio y reinvertir en él. Eventualmente, el valor del capital, junto con ciertas características de los patrones o cuenta propias (como la calificación profesional) permitirían delimitar los contornos del “sector informal” con mayor precisión.

Debe señalarse, sin embargo, que no se ha profundizado sobre la función de producción de la firma (valor y forma de obtención de las materias primas, formas de venta, detalle de ingresos) ni de los aspectos financieros relacionados con la misma (financiamiento y fuentes, pago de deudas). Tampoco se han incluido preguntas sobre la situación particular de los subcontristas. La inclusión de preguntas se desaconseja debido a la longitud que de otro modo tomaría el módulo.

Pregunta A5b

Esta pregunta sobre la comparación entre la ocupación actual y la que tenía al inicio es un indicador de desempeño del negocio, empresa o actividad.

Pregunta A5c

Esta pregunta permite indagar las perspectivas del negocio, empresa o actividad. Se centra en acciones concretas (y no en indicadores subjetivos) que se estarían realizando para aumentar el negocio (crecer)/ continuar en el mismo nivel/ cambiar de actividad/ buscar un empleo asalariado. La última opción “otra (especifique)” permitió el rescate de algunas respuestas.

Pregunta A5d

Con esta pregunta se rescata la modalidad principal utilizada para fijar el precio de los productos o servicios que vende la empresa, negocio o actividad que integra el entrevistado. Sólo se indaga por la modalidad principal (no puede marcarse más de una respuesta). La opción 7 de esta pregunta es “...los fija de otra forma? (especifique)” lo que ha permitido la remodificación y el rescate de respuestas.

BLOQUE VI: FORMALIDAD DE LA UNIDAD DE PRODUCCIÓN

Pregunta A6a

Esta pregunta sobre la formalidad (registro) de la unidad de producción fue cuidadosamente diseñada para posibilitar respuestas que se ocultan normalmente, debido a que el respondente difícilmente acepte un comportamiento fuera de la normativa vigente. Con el objetivo de minimizar el rechazo, se realizó una sola pregunta (y no una batería) en la que las opciones enumeradas (todas ellas leídas al entrevistado) comienzan por la negativa a anotarse (“no se anotó nunca porque...”) para luego presentar opciones positivas (“se anotó...”). La pregunta admite una sola respuesta.

BLOQUE VII: FORMALIDAD DEL TRABAJADOR

Pregunta A7a

En el mismo sentido que la pregunta anterior, se diseñó cuidadosamente esta pregunta para posibilitar la indagación del aporte al sistema jubilatorio por parte de trabajadores independientes, *información que no releva el cuestionario individual de la EPH*. Las dos primeras opciones son positivas (“paga regularmente...”) pero las

cuatro restantes son negativas (“no paga porque...”). La sexta opción permite el rescate de otras razones para el no pago distintas a las enumeradas.

Se decidió preguntar por la “regularidad” en el pago y no si “pagó en el último mes” de modo de no excluir a aquellos trabajadores independientes que no están al día con sus pagos jubilatorios. Esta información puede cruzarse con la que brinda el cuestionario del hogar respecto a los servicios de salud a los que accede cada ocupado para obtener una mejor información sobre el aporte/pago de los mismos.

Preguntas A7b y A7c

Con estas preguntas se indaga por un lado sobre las previsiones a futuro que pueda haber desarrollado el entrevistado más allá de la jubilación y por el otro las expectativas en cuanto a modificar su situación laboral pasando de trabajador independiente a asalariado.

BLOQUE VIII: HISTORIA OCUPACIONAL

En este bloque se indaga sobre la historia ocupacional del entrevistado, rescatando la trayectoria laboral como asalariado en blanco y en negro.

A pesar que la instrucción de campo señaló que el análisis debía centrarse en la ocupación principal, se detectaron respuestas referidas a la ocupación secundaria actual.

Preguntas A8a, A8b y A8c

Con estas preguntas se indaga si el entrevistado (independiente) ha trabajado anteriormente como asalariado en blanco por lo menos un año, la última vez que lo hizo y las causas de pérdida de esa ocupación. Las opciones seleccionadas fueron tomadas del cuestionario individual, ya que son las que se aplican a la última ocupación de los desocupados.

Preguntas A8d, A8e y A8f

Al igual que en las preguntas anteriores se obtiene la misma información pero relacionada con alguna ocupación asalariada en negro que haya podido tener el entrevistado durante al menos un año.

d. El módulo de informalidad de la EPH: Cuestionario B. Trabajadores asalariados

BLOQUE II: PREGUNTAS ESPECÍFICAS

Submódulo B1 Asalariados no registrados

El primer subuniverso de los dos en que se agrupan los asalariados y que se distinguen de acuerdo a la existencia de descuento jubilatorio corresponde a los asalariados no registrados.

Pregunta B1a

Esta pregunta caracteriza el origen de la relación laboral que determinó la condición de asalarización en negro. Si los asalariados declararon haber acordado con su empleador trabajar en negro, pasan a las preguntas B1b y B1c.

Preguntas B1b y B1c

En estas preguntas se rescatan las causas de dicho acuerdo. El cuestionario presenta al respondente cuatro opciones por las que debe responder por “sí” o por “no” (con lo cual cada una de estas opciones constituye una variable que puede ser analizada separadamente). La última opción es “otra (especificar)”. La pregunta B1c permite identificar la razón principal.

Preguntas B1d, B1e y B1f

Estas preguntas forman parte de la indagación sobre la historia ocupacional del entrevistado, rescatando la trayectoria laboral como asalariado en blanco: si el entrevistado trabajó anteriormente como asalariado en blanco en su ocupación principal por lo menos un año, la última vez que lo hizo y las causas por las que se terminó ese trabajo. Las opciones seleccionadas fueron tomadas del cuestionario individual, ya que son las que se aplican a la última ocupación de los desocupados.

Como se ha señalado más arriba, existieron respuestas referidas a la ocupación secundaria actual.

Pregunta B1g

Esta pregunta específica corresponde a la temática “motivaciones”. Se indagan las causas que motivan al entrevistado a trabajar como asalariado (por oposición a independiente). La redacción difiere de la pregunta equivalente para asalariados

registrados en la opción 4 (“porque tiene más posibilidades que en el futuro lo pongan en blanco”).

Una vez aplicada esta pregunta se pasó al bloque de preguntas comunes (Bloque III).

Submódulo B2 (Asalariados registrados)

Pertenecen a este subuniverso los asalariados que tienen descuento jubilatorio en su ocupación.

Preguntas B2a, B2b y B2c

Este bloque caracteriza la trayectoria laboral del asalariado en blanco como asalariado en negro, indagando si el ocupado trabajó en negro en su ocupación principal por lo menos un año, la fecha de su último trabajo en negro y las causas por las que se terminó ese trabajo. Las opciones seleccionadas fueron tomadas del cuestionario individual, ya que son las que se aplican a la última ocupación de los desocupados.

Pregunta B2d

Con esta pregunta se intenta captar zonas grises en las que el recibo de sueldo no cubre la totalidad de los ingresos del trabajador (implicando fraude laboral). La última opción (“no tiene recibo”) está dirigida a un grupo minoritario de asalariados que tienen jubilación como atributo del puesto de trabajo y no reciben un recibo de pago con firma o sello del empleador (ej. el servicio doméstico).

Pregunta B2e

Esta pregunta específica corresponde a la temática “motivaciones”. Se indagan las causas que motivan al entrevistado a trabajar como asalariado (por oposición a independiente). La redacción difiere de la pregunta equivalente para asalariados no registrados en la opción 4 (“porque valora los beneficios de estar en blanco”).

Una vez aplicada esta pregunta se pasó al bloque de preguntas comunes (Bloque III).

BLOQUE III: FORMALIDAD DE LA UNIDAD DE PRODUCCIÓN

Preguntas B3a y B3b

La pregunta B3a rescata el carácter y tipo de unidad económica en la cual trabaja el entrevistado, la que puede relacionarse con una pregunta similar –aunque más acotada– del cuestionario individual (4a), la actividad de la firma (4b) y la cantidad de ocupados (4c), para dimensionar el tipo de empresa empleadora.

Sólo en el caso de que sea una sociedad convenida de palabra se indaga si es de tipo familiar en la pregunta B3b.

Preguntas B3c y B3d

Con estas preguntas se intenta captar (en base al conocimiento del entrevistado) el grado de formalización del negocio/ empresa/ institución para el que trabaja el asalariado. En este sentido se rescata tanto si existe algún grado de formalización contable así como de emisión de facturas o tickets. Se supuso que esta información es conocida por la mayoría de los trabajadores.

BLOQUE IV: FORMALIDAD DEL TRABAJADOR

Preguntas B4a y B4b

La B4a indaga sobre la cantidad aproximada de empleados en blanco que trabajan en el establecimiento que integra el entrevistado. Si existen empleados en negro (no registrados), la pregunta B4b indaga (también de acuerdo a la opinión del entrevistado) el criterio que prevalece en la empresa para poner en blanco a los trabajadores. En caso de no existir ningún criterio particular se incluyó entre las respuestas la opción “9”.

La pregunta da la opción de marcar hasta tres respuestas, con lo que cada una de estas opciones constituye una variable que puede ser analizada separadamente.

Preguntas B4c, B4d y B4e

Las temáticas que se abordan son las siguientes: existencia de afiliación sindical, previsiones para la vejez más allá de la jubilación y al igual que para los independientes, las expectativas en cuanto a modificar su situación laboral pasando de trabajador asalariado a independiente.

BLOQUE V: HISTORIA OCUPACIONAL

Preguntas B5a, B5b y B5c

Estas preguntas indagan la historia ocupacional de los asalariados sobre su pasaje por el empleo independiente como ocupación principal por lo menos un año, la fecha del último episodio y las causas por las que se terminó ese trabajo.

El período de duración del último episodio como trabajador independiente se eligió de manera comparable a los períodos de asalarización. Las opciones seleccionadas *difieren* de las utilizadas para los episodios de asalarización, ya que se enumeran razones por las cuales el negocio, empresa o actividad podría no haber prosperado.

4. La calidad de las respuestas al Módulo sobre Informalidad: algunos aprendizajes metodológicos

a. La No Respuesta a nivel de módulo

La no respuesta específica del módulo fue muy baja y los técnicos de la EPH estiman que obedece a circunstancias propias de la población encuestada. Esto implica que los módulos fueron bien aceptados como una profundización de las preguntas del cuestionario individual.

MODULO	Ocupados*	Respondentes módulo	Tasa de respuesta
<i>Todos</i>	4091	4069	99.5
<i>Módulo A1</i>	560	559	99.8
<i>Módulo A2</i>	384	383	99.7
<i>Módulo A3**</i>	49	48	98.0
<i>Módulo B1</i>	1334	1326	99.4
<i>Módulo B2</i>	1756	1753	99.8

* Existen 8 casos en los que no se conocen las respuestas a las preguntas que abrirían los submódulos.

** Existen 36 casos a los que se les administró el Módulo A3 debido a la no respuesta en las preguntas 5f y 5g. En un caso, se consideró NR al módulo completo debido a la no respuesta a nivel pregunta.

b. La no respuesta y recodificación de las opciones “Otro/a (especifique)” a nivel de preguntas específicas

Pregunta A1b. “¿Cómo le pagan el trabajo que realiza?” (aplicable sólo a los trabajadores independientes cautivos y no respuesta a la preguntas 5f y 5g, referidas a la cantidad y características de los “clientes”)

En esta pregunta aplicada a 49 trabajadores tuvo 5 casos de no respuesta y 25 respuestas “Otro (especifique)”. Sin embargo, 24 de estas 25 respuestas no pudieron ser recodificadas debido a que los ocupados no eran realmente independientes sino familiares sin remuneración fija. De hecho, de acuerdo a la categoría ocupacional de la EPH, los respondentes del módulo A3 son obreros y empleados (12), familiares sin remuneración fija (35), un solo patrón y ningún trabajador por cuenta propia. Sin embargo, estos trabajadores no tendrán asociado el módulo B, referido a los trabajadores asalariados “típicos” sino el módulo A.

Los resultados que se muestran más abajo parecen indicar la conveniencia de filtrar estos casos para tener una más adecuada pintura de los trabajadores independientes.

Preguntas A3a y A3b: motivaciones para ser trabajador independiente (para todos los subuniversos)

En esta pregunta a todos los trabajadores independientes fue notoria la cantidad de respuestas “Otra (especifique)”: 168 de los 991 trabajadores independientes⁷. Esto puede haber resultado de la formulación, ya que esta última opción debía responderse por sí o por no (“invitando” a dar una respuesta). Se recodificaron estas causas obteniéndose sólo 23 casos “otros”, lo que implicó también recodificar la pregunta A3b (la razón principal).

Fue frecuente encontrar entre las “otras” razones: ayuda a familiares (se recodificó como 3); despidos/razones particulares por las que no “consigue” trabajo (se recodificó como 1, probable error en el fraseo, ya que la opción presentada utiliza la palabra “encuentra”). Se generaron además dos nuevas variables: “pasivos/discapacitados” (23 casos) y “por opción (razones familiares, vocacionales, etc.)” (83 casos). Ambas variables ilustran el peso de ciertos aspectos no enumerados en el listado de razones presentado. Es particularmente llamativo como los enfermos/discapacitados se declaren excluidos de las posibilidades de trabajo en relación de dependencia. También, la existencia de opciones positivas más personales, como por ejemplo: “por vocación”, “porque le gusta”, “porque es su profesión”, etc. Estas opciones difieren de las ventajas frecuentemente enumeradas en la literatura y relevadas en encuestas a microestablecimientos (que se incluyeron como opciones, como la posibilidad de progreso, tradición familiar, horarios, presencia de jefe, etc.).

Preguntas A4a: período (en años) que media entre hoy y el momento en que se inició el negocio/empresa/actividad (para todos los trabajadores independientes)

Como todas las preguntas que se referían a años, se registró una importante cantidad de registros que inducen a dudas, en particular en algunos casos parece hacerse referencia al año (por ejemplo, el año '98) y no a un período de tiempo (la actividad se inició hace 98 años). De todas maneras, no se realizaron recodificaciones, salvo en el caso de los meses, cuando éstos eran mayores que 12.

Preguntas A5a, A5b, A5c y A5d: desempeño de la unidad productiva (para todos los trabajadores independientes)

La no respuesta a las preguntas sobre desempeño de la unidad productiva fue muy baja, de entre 0,5% y 1,8%.

La pregunta A5b, referida a las “acciones” que se estarían emprendiendo con relación al negocio, empresa o actividad, presentó 22 respuestas “otra (especifique)”, de las cuales 14 pudieron ser recodificadas. Se generó un nuevo valor de la variable (6 = abandonar definitivamente/ jubilarse/ etc.) que explicó 10 de los casos de

⁷ Uno de estos casos es la no respuesta del módulo A3.

recodificación. Fue interesante notar que, cuando el negocio no es propio (sino de un familiar, por ejemplo) no se realizan “acciones”. Esto último se relaciona con una mención anterior sobre la presencia de trabajadores familiares sin remuneración fija entre los respondentes.

Por su parte, la pregunta A5d, que recupera las formas de fijación del precio de los productos, presentó 91 casos de respuesta “...los fija de otra forma? (especifique)”, 52 de los cuales fueron recodificados. Fue frecuente que se mencionara “el tiempo” como criterio de valoración del trabajo realizado, en conjunción con otros. En varios casos, la recodificación implicó “ampliar” el significado de la opción 6 “...los fija/acuerda el gobierno?” para incluir también precios regulados de manera privada (por ejemplo, colegios profesionales) o por el Poder Judicial (en el caso de los abogados).

Preguntas A6a y A7a: formalidad de la unidad de producción y del trabajador independiente (para todos los trabajadores independientes)

La no respuesta a la pregunta A6a (“Por su actividad... no se anotó.../ se anotó...?”) fue relativamente más elevada, del orden del 6,8%. Esta no respuesta se considera ampliamente aceptable dado el tipo de pregunta, relativo al cumplimiento (o no) de las obligaciones legales en materia de seguridad social.

La pregunta A7a, sobre el pago de jubilación del trabajador, presentó una no respuesta baja (2,6%) y 119 respuestas “...no paga por otra razón? (especifique)”. De éstas, 66 fueron recodificadas. Se incluyeron dos nuevas categorías: 7 = jubilados (32 casos); 8 = próximos a jubilarse (9 casos). En el primero de los casos, no existe obligación legal de realizar aportes jubilatorios.

Preguntas A8a, A8b y A8c: historia ocupacional; último episodio de trabajo en blanco durante por lo menos un año (para todos los trabajadores independientes)

Como en todas las preguntas que involucran años, la pregunta A8b combinó no respuesta con registros no válidos, por lo que se recodificó. La tasa de no respuesta (entre aquellos que sí fueron asalariados en blanco por lo menos un año) fue del 5,1%. El 30% de estos ocupados mencionó “otras causas laborales (especifique)” o “por razones personales...(especifique)” como la razón principal por la que se terminó ese trabajo.

El análisis de estas 167 respuestas generó la creación de dos categorías más para esta variable: 11= a otra ocupación/categoría voluntariamente (76 casos) y 13 = pluriempleo (2 casos). La aparición de estas categorías señala como falencia metodológica el haber “copiado” el fraseo que la EPH actualmente utiliza para indagar sobre el último trabajo de los desocupados: no en todos los casos el hecho de que se terminara el trabajo en blanco es una “pérdida” (como seguramente lo es para

los desocupados) y en algunos casos puede deberse a decisiones personales “positivas”. Los casos de “pluriempleo” fueron aquellos que contestaron que esa otra ocupación de la que hablan es una ocupación secundaria actual.

Preguntas A8d, A8e y A8f: historia ocupacional; último episodio de trabajo en negro durante por lo menos un año (para todos los trabajadores independientes)

A estas preguntas les caben las mismas observaciones de la batería anterior. La pregunta A8e combinó no respuesta con registros no válidos. La tasa de no respuesta (entre aquellos que sí fueron asalariados en negro por lo menos un año) fue del 6,5%. El 35,8% de estos ocupados mencionó “otras causas laborales (especifique)” o “por razones personales...(especifique)” como la razón principal por la que se terminó ese trabajo, lo que indicó la posibilidad de recodificación.

El análisis de estas 104 respuestas generó la creación de tres categorías más para esta variable: 11 = a otra ocupación/categoría voluntariamente (50 casos); 12 = blanqueo/pasaje a trabajo en blanco (8 casos) y 13= pluriempleo (1 caso). De nuevo es evidente que se puede transitar del trabajo en negro al trabajo independiente de manera “positiva” así como también ha sido llamativa la aparición de cambios de categoría en un mismo puesto (blanqueo).

Como antes, el caso de “pluriempleo” contestó que esa otra ocupación de la que habla es una ocupación secundaria actual. En estas magnitudes, sin embargo, no parecería ser una falencia importante la ausencia de captación de ocupaciones secundarias por parte del Módulo sobre Informalidad.

Preguntas B1d, B1e y B1f: historia ocupacional; último episodio de trabajo en blanco durante por lo menos un año (para todos los asalariados en negro)

A estas preguntas les caben las mismas observaciones de las dos baterías anteriores referidas a trabajadores independientes. La pregunta B1e, referida al año del último episodio de asalarización registrada combinó no respuesta con registros no válidos.

El 25,6% de estos ocupados mencionó “otras causas laborales (especifique)” o “por razones personales...(especifique)” como la razón principal por la que se terminó ese trabajo asalariado registrado, lo que indicó la posibilidad de recodificación.

El análisis de estas 131 respuestas generó la creación de tres categorías más para esta variable: 11 = a otra ocupación/categoría voluntariamente (16 casos); 13= pluriempleo (5 casos) y 14 = pasó a ser no registrado (3 casos) o a otras categorías por la “positiva” (recuérdese que el último episodio que se está midiendo puede no ser el inmediato anterior a la situación actual).

Como antes, los casos de “pluriempleo” contestaron que esa otra ocupación de la que habla es una ocupación secundaria actual.

Pregunta B1g: motivaciones para ser trabajador en relación de dependencia (para los asalariados no registrados)

En esta pregunta específica a los asalariados no registrados, fue relativamente importante la cantidad de respuestas “Otra situación (especifique)”⁸: 114 de los 1326 asalariados no registrados. Sin embargo, no fue posible la recodificación de estas causas, ya que no aparece en las mismas un patrón definido.

Preguntas B2a, B2b y B2c: historia ocupacional; último episodio de trabajo en negro durante por lo menos un año (para todos los asalariados registrados)

A estas preguntas les caben las mismas observaciones de todas las baterías referidas a las historias ocupacionales. La pregunta B2a, referida al año del último episodio de asalarización registrada combinó no respuesta con registros no válidos. La tasa de no respuesta (entre aquellos que sí fueron asalariados en blanco por lo menos un año) fue del 3,6%.

El 42,5% de estos ocupados mencionó “otras causas laborales (especifique)” o “por razones personales...(especifique)” como la razón principal por la que se terminó ese trabajo asalariado no registrado, lo que indicó la posibilidad de recodificación.

El análisis de estas 232 respuestas utilizando las categorías ya generadas implicó que la variable recodificada tomara los siguientes nuevos valores: 11 = a otra ocupación/categoría voluntariamente (40 casos); 12 = blanqueo/ trabajo en blanco (142 casos) y 13 = pluriempleo (1 caso). Esta pregunta en particular muestra la importancia del fenómeno de registración en ocupaciones que comenzaron siendo no registradas. Sólo se encontró un caso de “pluriempleo”, es decir que contesta por una ocupación que no se ha “terminado” sino que continúa como secundaria en la actualidad.

Pregunta B2e: motivaciones para ser trabajador en relación de dependencia (para los asalariados registrados)

A diferencia de los casos anteriores, en esta pregunta específica a los asalariados registrados hubo un porcentaje bajo de respuestas “Otra situación (especifique)” (sólo el 8,7%). Sólo se recodificaron 3 de estos 154 casos.

Pregunta B3a: tipo de negocio/empresa/institución donde trabaja (para todos los asalariados)

Esta pregunta presentó particulares dificultades: en un 10% de los casos se utilizó la opción “otro (especifique)” (318 casos) y hubo un 2% de no respuesta. 232 fueron

⁸ Aunque menor, en términos relativos, al caso de los trabajadores independientes.

recodificados utilizando dos categorías más de la variable agregadas *ad hoc*: 7 = un patron/ profesional independiente/ etc. (201 casos) y 8 = Asociación sin fines de lucro (31 casos).

Preguntas B3c y B3d: formalidad de la unidad de producción (para todos los asalariados a excepción de aquellos que trabajan en una institución pública)

Como era esperable, estas preguntas presentaron elevadas tasas de no respuesta: 11% de los respondentes en el primer caso (conocimiento sobre si se llevan libros de contabilidad) y 13% en el segundo (conocimiento sobre si se emiten facturas/ tickets). Sin embargo, estas tasas de no respuesta aparecen como satisfactorias dada la complejidad o esperado escaso conocimiento de los trabajadores sobre estas características del empleador. Cruces posteriores permitirán medir el grado de confiabilidad de las respuestas brindadas.

Preguntas B4a y B4b: formalidad del trabajador (para todos los asalariados a excepción de aquellos que trabajan en casas de familia)

La pregunta B4a, sobre la proporción de los asalariados que están en blanco en el lugar donde trabaja presentó una tasa de no respuesta inferior a la anterior, de 8,6%. Sin embargo, debe señalarse que 3,3% de los casos son “inconsistentes”: trabajadores registrados que señalan que ningún trabajador está en blanco (53 casos) y trabajadores no registrados que señalan que todos los empleados están en blanco (35 casos).

La pregunta B4b presentó una no respuesta más satisfactoria que la esperada (un solo caso). Las respuestas se tabularon como 9 variables diferentes debido a que se podían marcar hasta tres criterios principales por los cuales ciertos empleados están en blanco. Hubo un 10,3% de respuestas “otro (especifique)”; 3 de estos 46 casos pudieron ser recodificados.

Pregunta B4c: afiliación sindical (para todos los asalariados)

Esta pregunta debió haber sido parte del bloque de preguntas específicas dirigido a los asalariados registrados (B2). En su lugar, pasaron por esta pregunta los asalariados registrados o no registrados que trabajan en negocios/empresas/instituciones donde “menos de la mitad” o “más de la mitad” de los empleados están en blanco.

5. Comentarios finales

El Módulo sobre Informalidad levantado el cuarto trimestre de 2005 en el GBA es el primero en su tipo implementado luego de la modificación metodológica de la EPH, que la transformó en un relevamiento continuo. El diseño elegido, en línea con las innovaciones de la EPH, demuestra la viabilidad de la implementación de módulos que profundizan aspectos laborales de los ocupados.

El Módulo sobre Informalidad difiere de experiencias pasadas de relevamientos específicos sobre el “sector informal” centrados en los trabajadores por cuenta propia (MTSS, 1981; INDEC, 1989), ya que amplía el foco para captar de manera amplia al *empleo informal*. En este sentido, el Módulo implica la operacionalización de las definiciones adoptadas por la 17° Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (2003) y el seguimiento de las recomendaciones internacionales en este sentido.

La indagación amplia sobre el empleo informal no implicó, sin embargo, desconocer que el mismo supone inserciones laborales y trayectorias ocupacionales diferenciadas. La aplicación de dos cuestionarios diferentes, de acuerdo a los dos grandes universos de trabajadores, supuso combinar temáticas comunes de indagación para trabajadores independientes y asalariados, y al mismo tiempo diferenciar el modo en que estas cuestiones fueron indagadas.

El análisis de la información que brinda este módulo (que se estima será publicado hacia septiembre de este año) posibilitará avanzar en la investigación empírica sobre la articulación entre las dimensiones tradicionales de análisis del “sector informal” y el “empleo informal”. Más importante, permitirá informar el debate sobre las causas de varios fenómenos que confluyen en la generación de amplios segmentos informales de la población ocupada.

6. Referencias

Charmes, J. (1999), “Estimation and Survey methods for the Informal Sector”, Proceedings of the 52nd Session of the Statistical Institute, Finland.

Charmes, J. (2004), “Data Collection on the Informal Sector: A Review of Concepts and Methods Used Since the Adoption of an International Definition Towards a Better Comparability of Available Statistics”, presentado a la 7th Meeting of the Expert Group on Informal Sector Statistics (Delhi Group), New Delhi, 2 - 4 February.

Chen, M., Guerrero, M. y Vannek, J. (2002), “Improved Statistics on the Informal Economy”, presentado en la Sexta reunión del grupo de expertos en estadísticas del sector informal (Grupo DELHI), Río de Janeiro, 16 al 18 de septiembre.

Gallart, M. A. (2004), “Diseño Metodológico para el Estudio y Seguimiento del Trabajo Informal”, Estudio 1.EG 57, MTESS, Buenos Aires, noviembre

Groisman, F. (2004), “Empleo e Ingresos con la nueva Encuesta Permanente de Hogares (EPH-INDEC): Los efectos del Cambio Metodológico”, mimeo.

Haussmans, R. (2002), “Inclusión de un Módulo sobre el empleo informal (incluye el empleo en el sector informal) en las encuestas de la fuerza de empleo como herramienta para mejorar la posibilidad de comparar datos en el contexto internacional”, presentado en la Sexta reunión del grupo de expertos en estadísticas del sector informal (Grupo DELHI), Río de Janeiro, 16 al 18 de septiembre.

Haussmans, R. (2004), “Defining and measuring informal employment”, OIT.

Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INDEC (1989), *Trabajadores por Cuenta Propia. Encuesta del Gran Buenos Aires 1988*, Serie Estudios, N° 12, Buenos Aires.

Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, INDEC (2003), “La nueva Encuesta Permanente de Hogares de Argentina. 2003”, publicación electrónica www.indec.mecon.gov.ar, Argentina.

Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática, INEGI (2002), Encuesta Nacional de Micronegocios (ENAMIN – 2002), Cuestionario, México.

MTSS, Dirección Nacional de Recursos Humanos y Empleo (1981), *El sector Cuenta Propia. Estudio socioeconómico del trabajo independiente y de la microempresa en la Capital Federal y en el Gran Buenos Aires* (1980), Proyecto Gobierno Argentino PNUD/ OIT ARG/87/003, Buenos Aires.

OECD (2002), *Measuring the Non-Observed Economy. A Handbook*, Paris.

OIT (2002), *El empleo decente y la Economía Informal*; Informe del Director General; Conferencia Internacional sobre el Empleo, 90^{ava} Sesión; Informe VI; Oficina Internacional del Empleo, Ginebra.

Orsatti, A. y R. Calle (2003), *La situación de los Trabajadores/as Informales en el Cono Sur y el Área Andina. Argentina, Brasil, Chile, Paraguay, Uruguay, Colombia, Perú, Venezuela*, OIT.

Pok, C. y Lorenzetti, A. (2004), "*Los perfiles sociales de la informalidad en Argentina*", presentado en el Taller de discusión: Informalidad y Género en Argentina. Buenos Aires: WIEGO – CIEPP, mayo.

A7b. Sin tener en cuenta la jubilación, ¿ha tomado algún recaudo para mantenerse económicamente en su vejez?

Si 1 No 2

A7c. Si pudiera elegir, sería...

... trabajador en relación de dependencia 1

... trabajador independiente 2

No sabe/no responde 9

BLOQUE VIII. Historia ocupacional

A8a. ¿Trabajó alguna vez como asalariado en blanco por lo menos un año?

Si 1 (pasar a preg. A8b) No 2 (pasar a preg. A8d)

A8b. ¿Cuándo fue la última vez que trabajó como asalariado en blanco por lo menos un año?

(último año)

A8c. ¿Cuál fue la razón principal por la que se terminó ese trabajo? (no lea, escuche y marque sólo una)

1. Despido 1
2. Cierre (quiebra/venta/traslado de la empresa) 2
3. Por retiro voluntario del sector público 3
4. Por jubilación 4
5. Fin de trabajo temporario/estacional 5
6. Le pagaban poco/no le pagaban 6
7. Malas relaciones laborales/malas condiciones de trabajo (insalubre, cambios de horarios, etc.) 7
8. Renuncia obligada/pactada 8
9. Otras causas laborales (especifique) 9
10. Por razones personales (matrimonio, embarazo, cuidado de hijo o familiar, estudio, enfermedad) (especifique) 10

A8d. ¿Trabajó alguna vez como asalariado en negro por lo menos un año?

Si 1 (pasar a preg. A8e) No 2 (Fin del cuestionario)

A8e. ¿Cuándo fue la última vez que trabajó como asalariado en negro por lo menos un año?

(último año)

A8f. ¿Cuál fue la razón principal por la que se terminó ese trabajo? (no lea, escuche y marque sólo una)

1. Despido 1
2. Cierre (quiebra/venta/traslado de la empresa) 2
3. Por retiro voluntario del sector público 3
4. Por jubilación 4
5. Fin de trabajo temporario/estacional 5
6. Le pagaban poco/no le pagaban 6
7. Malas relaciones laborales/malas condiciones de trabajo (insalubre, cambios de horarios, etc.) 7
8. Renuncia obligada/pactada 8
9. Otras causas laborales (especifique) 9
10. Por razones personales (matrimonio, embarazo, cuidado de hijo o familiar, estudio, enfermedad) (especifique) 10

} Fin del cuestionario



ENCUESTA PERMANENTE DE HOGARES
CARÁCTER ESTRICTAMENTE CONFIDENCIAL Y RESERVADO - Ley N° 17.622

MODULO: TRAYECTORIAS LABORALES (1)

A. PARA LOS OCUPADOS QUE CONTESTARON LOS BLOQUES 5 Y 6 DEL CUESTIONARIO INDIVIDUAL EPH

BLOQUE I. Identificación

Código de área	Nº en el listado	Vivienda Nº	Hogar Nº	Semana	Trimestre	Año
<input type="text"/>						

Nº de componente Respondente

Entrevista realizada SI 1 NO 2

BLOQUE II. Preguntas específicas

Submódulo A1 (Trabajadores independientes en establecimientos unipersonales)

Para los respondientes que:

- en la **pregunta 4c** del Cuestionario Individual EPH ("¿Cuántas personas, incluido... trabajan allí en total?") contestaron el código 1.
- en la **pregunta 5f** del Cuestionario Individual EPH tienen el código 7 ("¿Ese negocio/empresa/actividad trabaja habitualmente...para distintos clientes?").
- en la **pregunta 5g** del Cuestionario Individual EPH tiene el código 2 ("¿Ese cliente es... una familia/hogar?").

Pase a BLOQUE III

Submódulo A2 (Trabajadores independientes en establecimientos no unipersonales)

Para los respondientes que:

- en la **pregunta 4c** del Cuestionario Individual EPH ("¿Cuántas personas, incluido... trabajan allí en total?") contestaron los códigos distintos de 1.
- en la **pregunta 5f** del Cuestionario Individual EPH tienen el código 7 ("¿Ese negocio/empresa/actividad trabaja habitualmente...para distintos clientes?").
- en la **pregunta 5g** del Cuestionario Individual EPH tiene el código 2 ("¿Ese cliente es... una familia/hogar?").

A2a. Ahora le vamos a preguntar acerca de algunas características de su trabajo y del negocio/empresa/ actividad. ¿Cuántos trabajadores se encuentran actualmente ocupados?

	Total	Varones	Mujeres
Dueños/ socios (incluido.....)			
Obreros y empleados (incluyendo familiares que reciben sueldo)			
Trabajadores en su domicilio			
Familiares sin pago/otros trabajadores sin pago			
Total			

Pase a BLOQUE III

Submódulo A3 (Trabajadores independientes cautivos)

Para los respondientes que:

- en la **pregunta 5f=6** ("un solo cliente") y en la **pregunta 5g** del Cuestionario Individual EPH contestaron el código 1 ("¿Ese cliente es... una empresa/negocio/institución?").

A1b. ¿Cómo le pagan por el trabajo que realiza?

1. A destajo (por pieza) _____ 1

2. Por servicio u obra realizada _____ 2

3. Honorarios profesionales _____ 3

4. Por comisión/porcentaje _____ 4

5. Otro (especifique) 5

Pase a BLOQUE III

Si No sabe/No responde la **pregunta 5F** y/o la **pregunta 5G**

Pase a BLOQUE III

BLOQUE III. Motivaciones para ser trabajador independiente

A3a. ¿Cuáles de estas razones hacen que... se dedique a este negocio empresa/actividad?
(lea cada una de las razones enumeradas)

	SI	NO
1. No encontraba/encuentra trabajo en relación de dependencia _____	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
2. Por una mayor posibilidad de progreso _____	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
3. Tradición familiar _____	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
4. Horario flexible _____	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
5. No quería/no quiere tener jefe _____	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
6. Tuvo la oportunidad de establecer el negocio _____	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
7. Otra (especificar).....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2

A3b. ¿Cuál es la razón principal? (sólo una de las anteriores) Número en A3a.

BLOQUE IV. Origen de la actividad

A4a. ¿Cuánto hace que se inició este negocio/empresa/actividad?

Año (s) _____

Mes (es) _____

A4b. ¿Quien empezó este negocio/empresa/actividad? (no lea, escuche y marque sólo una)

1.....sólo _____	<input type="checkbox"/> 1	} (pasar a preg. A4c)
2..... y otra(s) persona(s) _____	<input type="checkbox"/> 2	
3. un (os) familiar (es) _____	<input type="checkbox"/> 3	} (pasar a BLOQUE V)
4. Otra (s) persona (s) _____	<input type="checkbox"/> 4	

A4c. ¿Cuántas personas trabajaban en total cuando se inició este negocio/empresa/actividad?

A4d. ¿Necesitó dinero para iniciar este negocio/empresa/actividad?

Si 1 No 2 (pasar a BLOQUE V)

A4e. ¿Cuál fue el origen de la mayor parte del dinero necesario para iniciar este negocio empresa/actividad?
(no lea, escuche y marque sólo una)

1. Indemnización recibida _____	<input type="checkbox"/> 1
2. Herencia _____	<input type="checkbox"/> 2
3. Propiedades ya adquiridas o venta de bienes o inmuebles _____	<input type="checkbox"/> 3
4. Otros recursos propios _____	<input type="checkbox"/> 4
5. Préstamos de parientes o amigos _____	<input type="checkbox"/> 5
6. Préstamo bancario _____	<input type="checkbox"/> 6
7. Otras personas o empresas aportaron el capital (incluyendo socios) _____	<input type="checkbox"/> 7
8. Otro (especifique)	<input type="checkbox"/> 8

BLOQUE V. Desempeño de la unidad productiva

A5a. ¿Las maquinarias y equipos que son propios del negocio/empresa/actividad valen hoy...

... hasta \$5.000? _____ 1

... entre \$5.000 y \$50.000? _____ 2

... más de \$50.000? _____ 3

No tiene maquinarias o equipos propios _____ 4

A5b. Actualmente, ¿el negocio tiene...

... más personas ocupadas que al inicio? _____ 1

... igual número de personas ocupadas que al inicio? _____ 2

... menos personas ocupadas que al inicio? _____ 3

A5c. Con relación a su negocio/empresa/actividad, ¿Está haciendo algo para...

... aumentar el negocio? _____ 1

... continuar con el negocio en el mismo nivel? _____ 2

... cambiar la actividad y continuar independiente? _____ 3

... abandonar su actividad y buscar un empleo asalariado? _____ 4

... otra (especifique)

A5d. Para fijar el precio de sus productos, principalmente...

... toma los precios de otras empresas similares? _____ 1

... le suma un plus al costo de producción? _____ 2

... los negocia con el cliente? _____ 3

... los fija el cliente? _____ 4

... los fija el fabricante/proveedor? _____ 5

... los fija/acuerda el gobierno? _____ 6

... los fija de otra forma? (especifique)..... 7

BLOQUE VI. Formalidad de la unidad de producción

A6a. Por su actividad...

1. no se anotó nunca porque no le sirve _____ 1

2. no se anotó nunca porque le resultaba muy caro _____ 2

3. no se anotó nunca porque es muy complicado/lleva demasiado tiempo _____ 3

4. se anotó alguna vez pero luego dejó de hacer pagos regulares _____ 4

5. se anotó y realiza sus pagos regularmente _____ 5

No sabe/no responde _____ 9

BLOQUE VII. Formalidad del trabajador

A7a. La jubilación, ¿la paga regularmente...

... como monotributista (componente jubilatorio)? _____ 1

... como autónomo/aporta a una caja provincial o profesional? _____ 2

... no paga porque no le alcanza el dinero para aportar? _____ 3

... no paga porque la jubilación que le darían sería muy baja? _____ 4

... no paga porque el sistema jubilatorio no es confiable? _____ 5

... no paga por alguna otra razón? (especifique)..... 6

B4c. ¿Está afiliado a algún sindicato?

Si 1 No 2

B4d. Sin tener en cuenta la jubilación, ¿ha tomado algún recaudo para mantenerse económicamente en su vejez?

Si 1 No 2

B4e. Si pudiera elegir, sería...

... trabajador en relación de dependencia 1

... trabajador independiente 2

BLOQUE V. Historia ocupacional

B5a. ¿Trabajó alguna vez como trabajador independiente (como ocupación principal) por lo menos un año?

Si 1 (pasar a preg. B5b) No 2 (Fin del cuestionario)

B5b. ¿Cuándo fue la última vez que trabajó como independiente en su ocupación principal por lo menos un año?

(último año)

B5c. ¿Cuál fue la razón principal por la que dejó esa actividad? (no lea, escuche y marque sólo una)

1. Falta de clientes/clientes no pagaban 1
2. Falta de capital/equipamiento 2
3. Trabajo estacional 3
4. Tenía gastos demasiado altos 4
5. Otras causas laborales (especifique)..... 5
6. Jubilación/retiro 6
7. Causas personales (matrimonio, embarazo, cuidado de hijos o familiar, estudio, enfermedad) (especifique)..... 7

Fin del cuestionario

Observaciones:

.....

.....

.....

.....

ENCUESTA PERMANENTE DE HOGARES
 CARÁCTER EstrictAMENTE CONFIDENCIAL Y RESERVADO - Ley N° 17.622

MODULO: TRAYECTORIAS LABORALES ⁽¹⁾

B. PARA LOS OCUPADOS QUE CONTESTARON LOS BLOQUES 7 Y 8 DEL CUESTIONARIO INDIVIDUAL EPH

BLOQUE I. Identificación

Código de área	N° en el listado	Vivienda N°	Hogar N°	Semana	Trimestre	Año

N° de componente Entrevista realizada
 SI 1
 Respondente NO 2

BLOQUE II. Preguntas específicas

Submódulo B1 (Asalariados no registrados)

Para los respondientes que:
 - en la **pregunta 7h** del Cuestionario Individual EPH ("¿Por ese trabajo tiene descuento jubilatorio?") contestaron el código 2 ("no").

B1a. ¿En ese trabajo

1. le propusieron trabajar en blanco pero acordó trabajar en negro para tener un mayor sueldo y/o mayores beneficios? 1 (pasar a preg. B1b)
2. el patrón solo lo aceptaba trabajando en negro? 2 (pasar a preg. B1d)

B1b. Acordó estar en negro en este trabajo porque...

	SI	NO
1... si le hicieran descuento, el salario sería muy bajo	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
2... le parece mucho el descuento para los beneficios que le darían	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
3... el sistema jubilatorio no es confiable	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
4... otra (especifique).....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2

B1c. ¿Cuál es la razón principal? (sólo una de las anteriores) Número en B1b.

B1d. ¿Trabajó alguna vez como asalariado en blanco por lo menos un año?

Si 1 (pasar a preg. B1e) No 2 (pasar a preg. B1g)

B1e. ¿Cuándo fue la última vez que trabajó como asalariado en blanco por lo menos un año?

(último año)

B1f. ¿Cuál fue la razón principal por la que se terminó ese trabajo? (no lea, escuche y marque sólo una)

1. Despido 1
2. Cierre (quiebra/venta/traslado de la empresa) 2
3. Por retiro voluntario del sector público 3
4. Por jubilación 4
5. Fin de trabajo temporario/estacional 5
6. Le pagaban poco/no le pagaban 6
7. Malas relaciones laborales/malas condiciones de trabajo (insalubre, cambios de horarios, etc.) 7
8. Renuncia obligada/pactada 8
9. Otras causas laborales (especifique) 9
10. Por razones personales (matrimonio, embarazo, cuidado de hijo o familiar, estudio, enfermedad) (especifique) 10

B1g. ¿Cuáles de estas razones hacen que...trabaje en relación de dependencia?
(lea cada una de las razones enumeradas)

	SI	NO
1. porque es lo único que consiguió _____	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
2. porque el trabajo por su cuenta es más inestable _____	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
3. porque gana más que trabajando por su cuenta _____	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
4. porque tiene más posibilidades que en el futuro lo pongan en blanco _____	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
5. porque no ha tenido la oportunidad de hacerse independiente/poner un negocio _____	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
6. Otra situación (especifique) _____	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2

Pase a BLOQUE III

Submódulo B2 (Asalariados registrados)

Para los respondentes que en la **pregunta 7h** contestaron "1" (con descuento)

B2a. ¿Trabajó alguna vez como asalariado en negro por lo menos un año?

Si 1 No 2 (pasar a preg. B2d)

B2b. ¿Cuándo fue la última vez que trabajó como asalariado en negro por lo menos un año?
(último año)

B2c. ¿Cuál fue la razón principal por la que se terminó ese trabajo? (no lea, escuche y marque sólo una)

1. Despido _____	<input type="checkbox"/> 1
2. Cierre (quiebra/venta/traslado de la empresa) _____	<input type="checkbox"/> 2
3. Por retiro voluntario del sector público _____	<input type="checkbox"/> 3
4. Por jubilación _____	<input type="checkbox"/> 4
5. Fin de trabajo temporario/estacional _____	<input type="checkbox"/> 5
6. Le pagaban poco/no le pagaban _____	<input type="checkbox"/> 6
7. Malas relaciones laborales/malas condiciones de trabajo (insalubre, cambios de horarios, etc.) _____	<input type="checkbox"/> 7
8. Renuncia obligada/pactada _____	<input type="checkbox"/> 8
9. Otras causas laborales (especifique) _____	<input type="checkbox"/> 9
10. Por razones personales (matrimonio, embarazo, cuidado de hijo o familiar, estudio, enfermedad) (especifique) _____	<input type="checkbox"/> 10

B2d. ¿Usted mencionó que cuando cobra..., le entregan recibo con sello/membrete/firma del empleador. El recibo abarca...

... la totalidad de sus ingresos de bolsillo? (a excepción de vales) 1

... sólo una parte del sueldo? 2

No sabe/no responde 9

No tiene recibo 3

B2e. ¿Cuáles de estas razones hacen que...trabaje en relación de dependencia?
(lea cada una de las razones enumeradas)

	SI	NO
1. porque es lo único que consiguió _____	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
2. porque el trabajo por su cuenta es más inestable _____	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
3. porque gana más que trabajando por su cuenta _____	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
4. porque valora los beneficios de estar en blanco _____	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
5. porque no ha tenido la oportunidad de hacerse independiente/poner un negocio _____	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2
6. Otra situación (especifique) _____	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2

Pase a BLOQUE III

BLOQUE III. Formalidad de la unidad de producción

B3a. ¿El negocio/empresa/institución dónde... trabaja es... (lea y marque sólo una)

1 ...una institución Pública? (Nacional, Provincial, Municipal) _____	<input type="checkbox"/> 1	(pasar a BLOQUE IV)
2 ...una sociedad/empresa legalmente constituida (S.A., S.R.L., Comandita por acciones, etc.) _____	<input type="checkbox"/> 2	(pasar a preg. B3b)
3 ...una sociedad convenida de palabra _____	<input type="checkbox"/> 3	(pasar a preg. B3b)
4 ...una cooperativa _____	<input type="checkbox"/> 4	(pasar a preg. B3c)
5 ...una casa de familia _____	<input type="checkbox"/> 5	(pasar a preg. B4d)
6 Otro (especifique) _____	<input type="checkbox"/> 6	(pasar a preg. B3d)

B3b. ¿Es una sociedad familiar?

Si 1 No 2

B3c. De acuerdo a su conocimiento, en este negocio/empresa/institución...

... ¿Se llevan libros de contabilidad o se acuden a los servicios de un contador? _____	<input type="checkbox"/> 1
... ¿Se llevan las cuentas sin acudir a los servicios de un contador? _____	<input type="checkbox"/> 2
... ¿No se lleva ningún registro contable? _____	<input type="checkbox"/> 3

B3d. De acuerdo a su conocimiento, en este negocio/empresa/institución ¿Se emiten facturas/tickets a nombre de la empresa?

1. Si, siempre que se realiza una venta/se presta un servicio _____	<input type="checkbox"/> 1
2. Si, pero no siempre _____	<input type="checkbox"/> 2
3. No se emiten facturas/tickets _____	<input type="checkbox"/> 3

BLOQUE IV. Formalidad del trabajador

B4a. ¿Cuántos empleados están en blanco en el negocio/empresa/institución donde trabaja?

1. Ningún empleado _____	<input type="checkbox"/> 1	(pasar a preg. B4d)
2. Menos de la mitad _____	<input type="checkbox"/> 2	} (pasar a preg. B4b)
3. Más de la mitad _____	<input type="checkbox"/> 3	
4. Todos los empleados (100%) _____	<input type="checkbox"/> 4	(pasar a preg. B4d)

B4b. ¿En el negocio/empresa/institución donde trabaja los empleados en blanco son... (marque las tres principales)

1... los más educados/antiguos _____	<input type="checkbox"/> 1
2... los más calificados _____	<input type="checkbox"/> 2
3... los administrativos/los que atienden al público _____	<input type="checkbox"/> 3
4... los que no tienen finalización del contrato _____	<input type="checkbox"/> 4
5... los que tienen ingreso fijo _____	<input type="checkbox"/> 5
6... los que tienen carga de familia _____	<input type="checkbox"/> 6
7... los que tienen riesgos por las tareas que realizan _____	<input type="checkbox"/> 7
8...Otro (especifique) _____	<input type="checkbox"/> 8
9 No hay ningún patrón/criterio particular _____	<input type="checkbox"/> 9